

Extern verslag overleg GMR-CvB Wereldkidz

29 oktober 2025

Naast notulen maakt de GMR een verslag van elk overleg. Dit verslag is bedoeld voor MR-leden en alle andere externen die geïnteresseerd zijn. In vergelijking met de notulen bevat het verslag minder details ten behoeve van de leesbaarheid en begrijpelijkheid. Ook is vertrouwelijke informatie verwijderd.

Aanwezig: Jasper Levink (vice-vz GMR), Jacqueline van Erpen (vz CvB i.a.), Paul Westerweel, Erica Huppelschoten, Tess van der Hulst (bestuurssecretaris), Kitty van den Heuvel (HRM), Otto Pierau (vz) en Ron van der Wens (ambtelijk secretaris, verslag).

Afwezig: Solveigh Sleeuwenhoek, Ibtissem Boukich, Andries van Markus en Karin Jager.

1. Opening en vaststelling agenda

Evelien Slot heeft zich kandidaat gesteld voor de GMR en is nu te gast. Zij stelt zich kort voor.

2. Mededelingen

- Er komen GMR-verkiezingen voor twee scholen waar 2 kandidaten voor de oudergeleding uit dezelfde school, zich hebben aangemeld. CvB heeft in een memo aan de schoolleiders nog aandacht gevraagd voor de personeelsgeleding uit de clusters waar nu geen vertegenwoordiging is.
- Het plan op hoofdlijnen subsidieaanvraag van de Onderwijsregio is er. Deze is beschikbaar maar nog niet bekeken door CvB/Tess. Activiteitenplan zal t.z.t. gedeeld worden. Het Jaarplan 2026 van WereldKidz gaat aandacht geven aan de onderwijsregio's.

3. Notulen Ambitiegesprek CvB-GMR

Het verslag wordt goedgekeurd.

Notulen 20251008 overleg OBG (=Optimalisatie Bestuurlijke Gemeenschap)

Het verslag wordt goedgekeurd.

De CvB was zelf afwezig bij dit overleg, maar heeft de feedback van de GMR gelezen en intern besproken en geeft een korte reactie:

> Het CvB heeft gekeken naar het meer gebruiken van meer standaard-managementtaal (zoals aangegeven door GMR), maar wil daar niet aan sleutelen, want de voorgestelde woorden zijn niet gebruikelijk in het onderwijs. Directeuren vinden het belangrijk dat het een herkenbare WereldKidz-taal is. Als het gesprek met schoolleiders (volgende 1-daagse) oplevert dat men met deze woordkeuze niet uit de voeten kan, dan moet er wel opnieuw gekeken worden. Belangrijk is dat er dan ook een soort 'legenda' wordt toegevoegd. Naar formulering centraal - decentraal wordt nog gekeken.

> Wat budgetering betreft: iedere school krijgt beschikking over eigen budget, daar moet wel

niemand verantwoordelijk voor zijn om overzicht te houden over het geheel. Wel belangrijke toets; haalt de school de schoolbegroting? De GMR geeft aan dat het duidelijker moeten zijn wie, waarvoor geld kan uitgeven en met welk mandaat; dat was namelijk één van de problemen/aanleidingen voor de OBG.

> Benoeming nieuwe clusterdirecteuren: er was een vraag over hoe dit als één geheel ter advisering voor te leggen aan de GMR? De clusterdirecteuren hoeven niet opnieuw benoemd te worden. Daarom komt er één voorstel met de nieuwe verdeling en niet per directeur. De GMR kan zich vinden in de wijze waarop dit nu wordt aangevlogen.

4. Bovenschoolse RI&E en Plan van Aanpak &

5. Opvolging punten brief Arbeidsinspectie Bontenest

Er zijn enkele aandachtspunten in de brief van de arbeidsinspectie:

- Toetsing op orde, rapportage daarover niet duidelijk genoeg. Dit is bijgesteld en naar inspectie gestuurd. nu is het in orde. Dit nieuwe verslag zal aan de GMR worden toegestuurd.
- PSA-beleid is onvoldoende uitgewerkt. In 2022 is een PSA-onderzoek uitgevoerd, op werkdruk was er toen een aandachtsgebied. Nu wordt gebruikgemaakt van 'Klassewerkplek' als tool om het uit te zoeken. Deze zal elk jaar worden ingezet. Kitty zal vooronderzoek doen of deze tool voldoet aan de eisen die de arbeidsinspectie stelt. Uitkomsten van deze tool kunnen in de RI&E worden ingebracht.

Er lijkt een correlatie te bestaan tussen inzet van de tool en verzuim. Het maakt dat schoolleiders anders met dit thema omgaan, van elkaar kunnen leren. Voor de inzet van de tool zullen deze worden meegenomen in de tool en wat je kunt doen met de uitkomsten.

GMR vraagt hoe zich dat verhoudt tot het hoge verzuim bij WereldKidz? De verzuimanalyse vindt 2x per jaar plaats. Daar moet vervolgens een plan bij komen.

Er wordt door GMR gewezen op de statistische validiteit van een tool als je die per school uitvoert. CvB; het goede gesprek vindt plaats op de school maar op bestuursniveau krijgt de GMR de percentages, dat is ook wat de GMR voorstaat.

Er wordt gevraagd of de werkgever een PAGO/PMO moet afnemen? WK heeft daarvoor de Veerkrachtscan. GMR adviseert om stapje hoger ook te laten zien hoe het ervoor staat en dit bespreekbaar te maken met de GMR. CvB wil eraan werken om er actiever mee om te gaan.

Wat het Plan van Aanpak betreft kan WereldKidz nog niet voldoen aan wat daarin is aangekondigd. Er is door personele omstandigheden nog geen beeld op onderdelen van WK hoe het ervoor staat. Het hele Plan van Aanpak zal nog een keer onderhanden worden genomen, er verschijnt dan ook midden december een bijgesteld plan.

6. GMR Memo kwaliteit van onderwijs (eerste bespreking)

Vanuit Wereldkidz is door de bestuurder en de kwaliteitsadviseur de volgende vraag gesteld aan de GMR: op welke wijze wil de GMR met ons het goede gesprek voeren over de kwaliteit van ons onderwijs? De GMR heeft hiervoor een memo uitgewerkt.

Voor deze bijeenkomst de vraag of de CvB zich kan vinden in het proces? Dat wordt bevestigd. Het gesprek zal in de vergadering van april worden geagendeerd in lijn met de gesprekscyclus met onder andere de RvT. HRM wordt daaraan gekoppeld (je doet het met personeel).

7. Vooruitblik

CvB heeft jaarplanning aangeleverd, deze zal nog afgestemd worden op de jaaragenda van de GMR, ook in het licht van de formele betrokkenheid van de GMR. Voor december komt i.i.g. de begroting (incl. BFP 2026) er aan. Bedoeling is om in de toekomst met een Kaderbrief te gaan werken, die dan al veel eerder (mei) besproken kan worden.

Normenkader IB&P; 1 januari 2027 moet WK compliant zijn aan hoe IB&P geborgd wordt, hiervoor is een normenkader opgesteld door het ministerie. WK volgt hierbij het stappenplan van Kennisnet. Er komt een notitie van de Privacy Office en ICT-beleidsmedewerker over de context waarbinnen dit verder wordt uitgewerkt. Dit zal in december de GMR bereiken.

8. Rondvraag en sluiting

- Kindcentrum Kersenweide Odijk; akkoord bij gemeente dat er wordt gebouwd en dat er budget voor is. De samenwerkingsovereenkomst is ondertussen getekend, de GMR heeft indertijd op het concept-stuk geadviseerd. De aanbesteding is bijna afgerond. De GMR krijgt de getekende overeenkomst.
- De GMR vraagt naar wedervaren Jacqueline als bestuurder tot nu toe? Druk, maar kan het goed bijbenen, nog niet op het punt dat zaken gedelegeerd kunnen worden, zodat het rustiger wordt. Goed ontvangen en geland.